



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙ ๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๐๐

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ด้วย การประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลางจึงขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาการด้านจริยธรรม ดังรายละเอียดตามโครงการที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายสงบ ชาสังข์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างและพัฒนาการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรทุกสายงานในสังกัดให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันปราบปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าการหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัดอย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่บังคับบัญชาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันมิให้ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดกระทำความผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการลูกจ้างในสังกัดที่กระทำความผิดวินัย

โรงพยาบาลนากลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เกี่ยวกับเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี พัฒนาคุณภาพบริการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ที่เริ่มปฏิบัติงานใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัด และผู้สนใจ จำนวน ๔๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนารายณ์ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ และ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่สนใจ
๔. นำเสนอรายงานการประชุม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประชุมชี้แจง จำนวน ๑ วัน ในเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและไม่
กระทำผิดวินัย

๒. เจ้าหน้าที่มีความรักสามัคคีและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริการผู้ให้บริการด้วยความ
เอื้ออารีย์ มีเมตตาต่อผู้ให้บริการ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเมวียา พุยลี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสงบ ชาสังข์)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง